



# CHANGE OR DIE.



**ROUTE 5.nu**



**TRAINEN-VERANDEREN-GROEIEN**

# Gedrag...



*...zwakke schakel  
tussen wensen  
en resultaten*

# VERANDERLESSEN

- HET VOELT ONGEMAKKELIJK
- SNEL TERUG NAAR OUD VERTROUWD
- ASSOCIATIE MET VERLIES
- LIMIET AAN VERANDERING



# DOELEN

- MAAK HET WAAROM VOELBAAR
- WEES HELDER IN JE PRIORITEITEN
- DENK IN LEREN IN PLAATS VAN PRESTEREN



# GEDRAG

- MAAK HET HEEL CONCREET
- BEGIN BIJ DE BRIGHT SPOTS
- START ZO EENVOUDIG MOGELIJK



# OPDRACHT INDIVIDUEEL

1. WAT IS VOLGENS JOU DE BELANGRIJKSTE VERANDERING IN JULLIE BRANCHE?
2. KIES EEN BELEVINGSKAART DIE REPRESENTATIEF IS VOOR DEZE VERANDERING



# OPDRACHT IN DUO'S

BESPREEK MET JE PARTNER:

1. DE BELANGRIJKSTE VERANDERING
2. WELK EFFECT HEEFT DIT OP JOUW ROL IN DE ORGANISATIE?
3. WELK EFFECT HEEFT DIT JOUW GEDRAG?





# HOE IS HET MET DE PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID?



# OPDRACHT IN GROEPEN

1. KIES MET JE GROEP 1 ORGANISATIE
2. SCHRIJF DE BESTE O.M.S. VOOR DEZE ORGANISATIE
3. PRESENTEER O.M.S. VOOR DE GROEP



VAN WENS NAAR BEHOEFTE.....



# CATA

- WAT GA JE ANDERS DOEN?
- HOE GA JE DIT ANDERS DOEN? CONCREET GEDRAG!
- WAT WIL JE DAT HET EFFECT IS?

