

Voorstel voor oprichting

## **VNConstructeurs**

### **Vereniging Nederlandse Constructeurs**

6 oktober 2010

door:

Willem van Boxsel: bv bouwtechnisch Adviesburo ir. W.A. van Boxsel c.i.; [wvb@vanboxsel.nl](mailto:wvb@vanboxsel.nl), 0162-451280

Hein Brakel: Pieters Bouwtechniek Haarlem bv; [hbrakel@pieters.net](mailto:hbrakel@pieters.net), 023-5431999

Jan Willem Fokkema: Matrix-CAE; [jwfokkema@matrix-software.nl](mailto:jwfokkema@matrix-software.nl), 024-3434380

Johan Galjaard: ABT bv; [j.galjaard@abt.eu](mailto:j.galjaard@abt.eu), 015-2703611

Maurice Hermens: DHV; [maurice.hermens@dhv.com](mailto:maurice.hermens@dhv.com), 010-2794777

Jaap Westerman: ingenieursbureau SmitWesterman; [jw@smitwesterman.nl](mailto:jw@smitwesterman.nl), 0182-615655

Remko Wiltjer: Imd Raadgevende Ingenieurs; [r.wiltjer@imdbv.nl](mailto:r.wiltjer@imdbv.nl), 010-2012360

Peter Hoes: Betonvereniging; [peter@betonvereniging.nl](mailto:peter@betonvereniging.nl), 0182-539233

## Inhoudsopgave

1	Inleiding .....	3
2	Missie, visie en doelstellingen .....	4
3	Commissies .....	5
3.1	Maatschappelijke profilering van het vak .....	5
3.2	Versterken ondernemerschap .....	5
3.3	Ontwikkeling vakmanschap .....	6
3.4	Interne organisatie.....	6
4	Organisatie .....	7
4.1	Rechtsvorm .....	7
4.2	Naam van de vereniging .....	7
4.3	Reglementen .....	8
4.3	Bestuur .....	8
4.4	Profiel voorzitter.....	9
4.5	Stemrecht ALV .....	9
5	Kosten .....	10
6	Contributie .....	11
7	Prognose inkomsten.....	12
8	Planning.....	13

Bijlage 1 Maatschappelijke profilering van het vak

Bijlage 2 Versterken ondernemerschap

Bijlage 3 Ontwikkeling vakmanschap

Bijlage 4 Interne organisatie

Inschrijfformulier

## 1 Inleiding

Het uitoefenen van het beroep constructeur is het verbinden van vakmanschap en ondernemerschap. Daarin lijken constructeurs op andere beroepsgroepen zoals notarissen, accountants, artsen en architecten die vanuit hun kennis en specialisme een bedrijf runnen.

Constructeurs werken in verschillende soorten bedrijven van diverse omvang, maar ook bij de overheid en het onderwijs. Soms is een constructeur specialist in een groter bedrijf, soms werken ze als zzp-er, en anderen zijn docent, controleur van bouw- en woningtoezicht of als medewerker bij een ingenieursbureau. Constructeurs hebben gemeen dat ze grote verantwoordelijkheden hebben, en vaak daarnaast een bedrijf of afdeling runnen. In Nederland is nog geen beroepsvereniging voor constructeurs. Er zijn veel verenigingen, overlegstructuren en clubs die ieder een deel van de branche voor hun rekening nemen. Bijvoorbeeld de Betonvereniging, Bouwen met Staal, Vereniging Houtconstructeurs allen gestart met een focus op bijvoorbeeld een materiaal. Daarnaast zijn er verenigingen voor specifieke groepen binnen de constructeursbranche zoals COBc voor controlerende constructeurs, VIB voor ingenieursafdelingen bij aannemers, en andere.

Vanuit de Betonvereniging, NLIingenieurs en Bouwen met Staal is het Constructeurs Platform opgericht als een platform voor de hele branche. Vanuit het Constructeurs Platform is de behoefte ontstaan een zelfstandige beroepsvereniging voor constructeurs op te richten. Een beroepsvereniging die haar leden vindt onder constructeurs en zich richt op de combinatie van ondernemerschap en vakmanschap.

Dit voorstel voor de oprichting van de Vereniging Nederlandse Constructeurs, VNConstructeurs gaat in op de doelen van de vereniging, haar activiteiten in het jaar van oprichting en daarna, verkent de markt, de financiën en de organisatie.

## 2 Missie, visie en doelstellingen

De Vereniging Nederlandse Constructeurs, VNConstructeurs heeft leden onder ondernemingen en zelfstandigen die beroepsmatig betrokken zijn bij het ontwerpen, adviseren, uitwerken en controleren van constructies van bouwwerken.

De constructeurs leveren binnen de vereniging een gezamenlijke inspanning om optimale voorwaarden te scheppen voor de uitoefening van hun beroep door ontwikkeling van hun vakmanschap, versterking van hun ondernemerschap en door de maatschappelijke en economische profilering van de constructeur en het vak constructief ontwerpen.

### Hoofddoel

De collectieve belangenbehartiging van haar leden is het belangrijkste doel van de beroepsvereniging. De VNConstructeurs heeft de belangen van constructeurs vertaald in vier doelstellingen, te weten:

1. Verbetering van de maatschappelijke positie en imago van de constructeur in het algemeen.
2. Het bevorderen van rol en waarde van de constructeur in de bouwkolom.
3. Versterking ondernemerschap bij constructeurs.
4. Het stimuleren van vakmanschap bij constructeurs.

Vanzelfsprekend is ook de succesvolle oprichting van de VNConstructeurs een doel in de oprichtingsfase, zodanig dat VNConstructeurs een organisatie wordt die voor continuïteit kan zorgen.

Het oprichtingscomité is van mening dat dit alleen gewaarborgd is in een professionele organisatie.

### 3 Commissies

Er wordt invulling gegeven aan de doelstellingen door een 4-tal commissies in te stellen die verschillende taakgebieden op zich gaan nemen.

Deze commissies zijn:

1. Maatschappelijke profilering van het vak.
2. Versterken ondernemerschap.
3. Ontwikkeling vakmanschap.
4. Interne organisatie (tijdens oprichting en groei).

#### 3.1 Maatschappelijke profilering van het vak

Bij een calamiteit in de bouw wordt nu nog een willekeurige hoogleraar gebeld door de media, in de toekomst moet dit het boegbeeld van de VNConstructeurs worden! De VNConstructeurs heeft een snelle interne communicatie door middel van e-mail en de website en moet zo snel kunnen communiceren met de leden en adequaat reageren op de actualiteit.

Het is van belang dat VNConstructeurs een gezicht krijgt. De VNConstructeurs moet vanaf de oprichting extern gericht zijn. De VNConstructeurs moet een gesprekspartner zijn voor alle partijen en belangenverenigingen in de bouw. Daarbij moet het niet in eerste instantie gaan om de belangen van de constructeurs, maar juist om de belangen van de hele bouwwereld. Architecten, opdrachtgevers, bouwmanagers en aannemers moeten overtuigd worden van een veilig, goed geconstrueerd en gebouwd Nederland.

De VNConstructeurs zal zelf de publiciteit zoeken. De VNConstructeurs heeft een gemotiveerde voorzitter die regelmatig namens de VNConstructeurs het nieuws zoekt met opinies en andere uitspraken. Deze opinies hebben betrekking op de bouwwereld en de praktijk van de constructeurs. Dit zal niet een enkele keer, maar regelmatig plaatsvinden. Door een actief persbeleid zal de media ons leren kennen. Door de vele nieuwsmomenten zal het VNConstructeurs niet alleen meer leden krijgen maar vooral ook een serieuze partner worden.

De taken/doelstellingen van deze commissie zijn:

- Ontwikkelen promotiemateriaal, eigen website.
- PR campagne voor het vak.
- Met regelmaat zoeken van persmomenten.
- Betrokkenheid bij maatschappelijke platforms die een mening ontwikkelen (bijvoorbeeld constructieve veiligheid of duurzaamheid).

#### 3.2 Versterken ondernemerschap

Het ondernemerschap van constructeurs is een competentie die constructeurs naast hun vakkennis ontwikkelen. Een goed ondernemer kijkt vooruit, kijkt om zich heen, reageert op omstandigheden en levert met zijn medewerkers en organisatie een gepast product. De VNConstructeurs wil hen daarbij helpen. Enerzijds door standaardisatie van formats en contracten te ontwikkelen met leden, maar ook door managementcompetenties te belichten. Ook wil de VNConstructeurs een netwerk zijn voor ondernemers, zodat die elkaar kunnen vinden, bevragen en elkaar kunnen steunen met organisatorische en bedrijfsmatige kennis.

De taken/doelstellingen van deze commissie zijn:

- Inspannen voor goede constructeurselecties.
- Ontwikkelen goede contractvoorwaarden (o.a. takenlijst als bijlage bij DNR2005).
- Ondersteunende informatie voor opdrachtgevers bij de keuze van hun constructeur.
- Standaard werkomschrijvingen taken constructeur (kruisjeslijst).
- Netwerk activiteiten van leden.

### 3.3 Ontwikkeling vakmanschap

Het constructeursvak, en de kwaliteit ervan is de basis van alle leden van VNConstructeurs. Het bewaken van kwaliteitsniveau en waar nodig versterken ervan is ook een doelstelling van de VN-Constructeurs. Te denken is aan kwaliteit van opleidingen, trainingen en producten. Maar ook aan het geven/ krijgen van inspiratie bijvoorbeeld met excursies voor en door leden is een onderdeel van de ontwikkeling van vakmanschap.

De taken/doelstellingen van deze commissie zijn:

- Coördinatie/ondersteuning opleidingen.
- Organisatie thema-avonden/bijeenkomsten met inhoudelijke discussie over het vakgebied.
- Permanente educatie vormgeven dan wel promoten.
- Geen eigen opleidingen, maar wel een overzicht geven van wat er in de markt is.
- Dialoog met de onderwijswereld over de inhoud van de opleiding ten behoeve van constructeur, coördineren gewenste kwaliteit en inhoud naar opleidingsinstituten toe.
- Informatie geven naar scholieren en studenten.
- Organiseren lezingen/symposia met een inhoudelijk onderwerp.

### 3.4 Interne organisatie

De commissie interne organisatie dient zorg te dragen voor een stabiele basis van waaruit de overige commissies adequaat hun werk kunnen doen. De VNConstructeurs is een startende vereniging die tijd en ruimte nodig heeft om te groeien. Er komt geld binnen van leden, er zijn kosten voor publicaties, internet, ontwikkeling van producten. De organisatie moet opgezet worden, uitgebouwd en geconsolideerd in een bepaalde periode. De commissie interne organisatie zet zich daarvoor in. De werkzaamheden van deze commissie zullen na de oprichtingsfase afnemen. Waarschijnlijk zullen de werkzaamheden op termijn door het bestuur overgenomen worden zodat deze commissie ophoud te bestaan.

De taken/doelstellingen van deze commissie zijn:

- Ledenadministratie
- Interne administratie/penningmeesterschap.
- Facturatie en debiteurenbeheer.
- Promotiemateriaal beheren.
- Selecteren en onderhouden automatisering.
- Datamanagement.

## 4 Organisatie

### 4.1 Rechtsvorm

Een vereniging is de meest voor de hand liggende rechtsvorm. Een vereniging heeft altijd leden. Die leden willen samen wat bereiken. Alle leden samen vormen de algemene vergadering. De algemene vergadering heeft het voor het zeggen in een vereniging. Naast de algemene vergadering kent iedere vereniging een bestuur. Het bestuur wordt benoemd door de algemene vergadering.

Een vereniging kan bestaan zonder dat daarvoor een notariële akte is opgesteld. Een vereniging die bestaat zonder notariële akte heet een *informele vereniging*.

De bestuurders van een informele vereniging zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de vereniging. Die aansprakelijkheid is beperkt tot schulden die opeisbaar worden tijdens hun bestuur of die zijn ontstaan door handelingen tijdens hun bestuur.

Dat is anders als er een notariële akte is gemaakt. Dan heet de vereniging een *vereniging met volledige rechtsbevoegdheid*. De bestuurders van een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid zijn in principe niet aansprakelijk voor de schulden van de vereniging. Dit is de belangrijke reden om een notariële akte op te maken.

Voor de oprichting van een vereniging zijn niet meer dan twee natuurlijke personen nodig. Meestal vormen de initiatiefnemers van de vereniging een bestuur ad interim. De verenigingsakte (statuten) wordt gepasseerd bij de notaris en de vereniging wordt ingeschreven bij het verenigingen register en de Kamer van Koophandel.

Naast de statuten is het raadzaam om een huishoudelijk reglement te hebben. Voordeel hiervan is dat dit door de algemene vergadering vastgesteld kan worden zonder dat de notaris daar aan te pas hoeft te komen.

### 4.2 Naam van de vereniging

De keuze van de naam van de vereniging dient zorgvuldig te geschieden. De commissie is van oordeel dat het woord "constructeur" te allen tijde in de naam van de vereniging voor moet komen. Er kan onderscheid gemaakt worden tussen de statutaire naam, zoals vermeld in de statuten en een zogenaamde handelsnaam. Dit is meestal een verkorte naam.

Voorlopig wordt "Vereniging van Nederlandse Constructeurs" als werknaam (statutaire naam) en "VNConstructeurs" als verkorte naam (handelsnaam) voorgesteld.

De uiteindelijke naam van de vereniging kan niet losgezien worden van het beoogde imago en daarmee van de huisstijl (logo) en vice versa.

Voorgesteld wordt om enkele maanden na oprichting een algemene ledenvergadering te houden waarin het definitieve bestuur benoemd wordt en de statutaire en/of handelsnaam definitief vastgesteld wordt.

### 4.3 Reglementen

Mogelijk kan het VNConstructeurs een korte gedragscode opstellen over de wijze waarop zij het vak willen uitoefenen, hoe ze onderling met elkaar omgaan en over de manier waarop hun beroepsorganisatie moet functioneren.

Als vereniging zal het VNConstructeurs statuten en een huishoudelijk reglement moeten opstellen

### 4.3 Bestuur

We adviseren een bestuur dat bestaat uit het dagelijks bestuur voor de lopende zaken. Daarbij worden op regelmatige basis algemene bestuursvergaderingen gehouden waarbij het dagelijks bestuur wordt uitgebreid met de voorzitters uit de 4 commissies.

Het oprichtingsbestuur is van mening dat de voorzitter een cruciale rol kan/moet spelen bij de invulling van onze doelstellingen. Er is daartoe een profiel opgesteld waaraan de voorzitter zou moeten voldoen. Dit profiel is te vinden in 4.4 Profiel voorzitter.

Het oprichtingsbestuur is ad interim. Alle bestuursleden stellen hun functie ter beschikking op de eerste ledenvergadering.

Dagelijks bestuur	Voorzitter Johan Galjaard Secretaris/vicevoorzitter Hein Brakel Penningmeester Jan Willem Fokkema
Commissies	<p>Commissie Maatschappelijke profilering van het vak Voorzitter Remko Wiltjer Lid Willem van Boxsel Lid Harry Zwiers Lid Jos Hoonhout</p> <p>Commissie Versterken Ondernemerschap Voorzitter Johan Galjaard Jaap Westerman Fred Schreuders</p> <p>Commissie Ontwikkeling vakmanschap Voorzitter Maurice Hermens Lid Jan Willem Fokkema Lid Henk Wapperom</p> <p>Commissie Interne organisatie Voorzitter Jan Willem Fokkema Lid Hein Brakel Lid Peter Hoes</p>

Het bestuur legt verantwoording af voor beleid en financiën, ook voor de commissies.

Elk bestuurslid wordt gekozen voor de periode van 3 jaar. Elk bestuurslid kan maximaal 2 termijnen dienen.



## 4.4 Profiel voorzitter

De voorzitter van het VNConstructeurs is senior genoeg om met gezag over technisch inhoudelijke zaken te kunnen spreken. Hij is zelf als constructief ontwerper actief in de praktijk en wordt door collega's als een van de gezichten van de branche gezien. Ook is hij in staat om de vereniging, en daarmee de belangen van de leden, extern succesvol te presenteren. Hij is het gezicht en de spreekbuis van de VNConstructeurs en zal in die hoedanigheid optreden.

De nieuwe voorzitter kent het klappen van de zweep. Hij is in staat de verschillende belangen van alle partijen in de bouw goed tegen elkaar af te wegen, om zo de vereniging optimaal te positioneren. De voorman van de constructeurs in Nederland weet mensen te binden en leiding te geven aan de nieuwe, cruciale fase die voor de vereniging aanbreekt.

Dit alles koppelt hij aan passie en inzet. Het voorzitterschap is niet een van de vele nevenfuncties maar een manier om het constructeursvak beter dan nu op de kaart te zetten – bij opdrachtgevers, bij architecten, bij overheden en alle overige betrokken partijen. We zien deze functie als betaalde deeltijdfunctie.

## 4.5 Stemrecht ALV

De oprichters stellen onderstaande stemmen voor. We zijn van mening dat we daarmee evenwichtige stemverhoudingen creëren die recht doen aan zowel grootte, aantal constructeurs en contributie.

Soort bedrijf	Aantal constructeurs	Aantal bedrijven	Stemmen ALV
Adviesbureau	1	600	1
	2-5	350	2
	6-15	150	3
	>15	75	4
Secundair	1	300	1
	2-5	100	2
	6-15	15	3
	>15	10	4
Overheid	1	175	1
	2-5	40	2
	6-15	5	3
	>15	5	4
Onderwijs		25	1
Overig		25	1

## 5 Kosten

Teneinde de doelstellingen te kunnen verwezenlijken dienen uitgaven gedaan te worden. Natuurlijk dient dat gedekt te worden door de inkomsten. Onderstaand treft u een aantal voorbeelden aan van zaken die na de opstartfase betaald moeten worden teneinde continuïteit te kunnen waarborgen.

- Oprichten rechtspersoon
- Voorzitterschap
- Uitwerken taken
- Administratie
- Facturatie contributie
- Debiteurenbeheer
- Secretariaat
- Promotie
- Automatisering
- Enzovoort

Totale kosten voor het eerste jaar bedragen naar schatting € 60.000,-.

Totale jaarkosten na 3 à 4 jaar bedragen naar schatting € 400.000,- .

## 6 Contributie

Teneinde continuïteit van de VNConstructeurs te waarborgen dienen er stabiele inkomsten te zijn. De initiatiefnemers van de oprichting van de beroepsvereniging besteden veel tijd op vrijwillige basis in de oprichting van de VNConstructeurs. Daarnaast doen zij een voor-investering teneinde over voldoende startkapitaal te kunnen beschikken. Verder worden in de startfase diverse taken onbezoldigd verricht door de initiatiefnemers. De VNConstructeurs dient echter snel op eigen benen te staan teneinde continuïteit en groei te kunnen waarborgen.

Onderstaand treft u een schatting aan van het aantal bedrijven die lid zouden kunnen worden van VNConstructeurs. Ook is er onderscheid gemaakt in aard en grootte van de bedrijven die lid zouden kunnen worden van de VNConstructeurs. Verder treft u ook de voorgestelde contributie per bedrijf aan.

Soort bedrijf	Aantal constructeurs	Aantal bedrijven	Contributie
Adviesbureau	1	600	€ 300,-
	2-5	350	€ 450,-
	6-15	150	€ 1.000,-
	>15	75	€ 1.750,-
Secundair	1	300	€ 300,-
	2-5	100	€ 450,-
	6-15	15	€ 1.000,-
	>15	15	€ 1.750,-
Overheid	1	175	€ 300,-
	2-5	40	€ 450,-
	6-15	5	€ 1.000,-
	>15	5	€ 1.750,-
Onderwijs		25	€ 300,-
Overig		25	€ 300,-

Adviesbureau: Constructie-adviesbureau

Secundair: Bedrijf waarin de constructieafdeling een secundaire rol heeft bijv. staal-, hout- of betonconstructiebedrijven en toeleveranciers.

Overheid: Gemeenten, provincies, waterschappen

Onderwijs: HTS, TU, HTI

Overig: Toeleveranciers, softwarehuizen, enz.

## 7 Prognose inkomsten

De commissie heeft getracht een inschatting te maken van het aantal mogelijke inkomsten van de VNConstructeurs in de jaren 2011, 2012 en 2015. Het aantal leden vermenigvuldigd met de voorgestelde contributie geeft onderstaand overzicht van inkomstenleden in die jaren.

Prognose	Jaar	Inkomsten	Leden
	2011	€ 104.825,-	138
	2012	€ 141.938,-	229
	2015	€ 368.063,-	661

## 8 Planning

Onderstaand treft u een aantal mijlpalen aan die de VNConstructeurs wil realiseren:

- Oprichtingsbesluit op 13 oktober
- Formele oprichting 1 december 2010
- Vormgeving en inrichting van de vereniging
- Introductie vereniging januari 2011
- Eerste ledenvergadering voorjaar 2011